



Consorzio dei servizi sociali
e socio-sanitari
dell'Ambito Territoriale C08

**AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI
STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE
(PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO
INDETERMINATO DEL CONSORZIO DEI SERVIZI SOCIALI E SOCIO-SANITARI
DELL'AMBITO TERRITORIALE C08
(APPROVATO CON DETERMINAZIONE N. 668 DEL 31.12.2025)**

Termine per la presentazione delle domande: ore 12.00 del 15.01.2026

Art.1–Indizione ed oggetto della selezione

In base a quanto stabilito all'art. 7 del Contratto Collettivo Integrativo per il personale di questo Ente per il triennio 2024-2026 stipulato in data 19.12.2024, registrato al Prot. informatico di questo Ente al n. 8321/2024, così come modificato ed integrato dal Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 28/11/2025, registrato al Prot. informatico di questo Ente al n. 9108/2025, è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione, con decorrenza dal 1° gennaio 2025, della progressione economica all'interno dell'area secondo la disciplina di cui all'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, allo scopo di attribuire i differenziali stipendiali di cui alla tabella A allegata al medesimo contratto.

La selezione è finalizzata ad attribuire, ove ne ricorrano i presupposti, i seguenti differenziali stipendiali:

Area	Misura annua lorda Differenziale stipendiale	Numero differenziali attribuibili nell'anno 2025*
Funzionari EQ	€ 1.600,00 ovvero € 1.800,00 (nel caso di Funzionari EQ Assistenti Sociali iscritti all'albo)	7
Istruttori	€ 750,00	1

*LIMITE 50% DEL PERSONALE IN SERVIZIO (al 01/01/2025)

Art.2–Requisiti di partecipazione

Concorrono alla selezione i dipendenti di questo Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 1° gennaio 2025 che soddisfano i requisiti specificati all'articolo 14, comma 2, lettera a) del CCNL del 16.11.2022, di seguito riportati in conformità all'art. 7 dell'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto in data 19.12.2024:

- aver maturato due anni di servizio senza aver ricevuto alcuna progressione all'interno dell'Area dal 1.01.2023;
- essere stati valutati positivamente negli ultimi 2 anni (2023/2024) secondo quanto previsto dal

Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Sono esclusi dalla procedura i dipendenti che, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, siano stati oggetto di procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

Art.3-Domanda e termini di presentazione

Per partecipare alla selezione i dipendenti in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 dovranno presentare domanda compilando in ogni sua parte e sottoscrivendo il modello allegato al presente avviso, da trasmettere al protocollo dell'Ente **entro le ore 12.00 del 15/01/2026.**

Art.4-Criteri di valutazione

Il differenziale stipendiale viene attribuito sulla base di graduatorie distinte per ciascuna area di inquadramento del personale in base ai criteri indicati di seguito, previsti dal richiamato art. 7 dell'accordo di contrattazione integrativa. Il punteggio assegnato a ciascun dipendente sarà dato dalla somma dei seguenti parametri:

<i>Valutazione: Media delle ultime due valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico nei cinque anni precedenti, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione, l'ultima valutazione resa si intende estesa alle annualità immediatamente precedenti non disponibili.</i>	Istruttori: peso 25%
	Funzionari ed EQ: peso 25%
Il punteggio si ottiene moltiplicando il peso per la media delle valutazioni, a sua volta riparametrata a base 100.	

<i>Esperienza professionale: Esperienza maturata espressa in anni di permanenza con valutazione positiva nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra Amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre Amministrazioni di comparti diversi</i>	Istruttori: peso 30%
	Funzionari ed EQ: peso 30%
<i>Punteggio esperienza professionale – da rapportare al peso</i>	
Fino a 3 anni di esperienza nel profilo o equivalente	60
Da 4 a 12 anni di esperienza nel profilo o equivalente	70
Da 13 a 20 anni di esperienza nel profilo o equivalente	85
Oltre 20 anni di esperienza nel profilo o equivalente	100

Trasversalità delle competenze	25%
Titoli di studio e/o abilitazione ulteriore a quella prevista come titolo di accesso relativo al profilo professionale di inquadramento	20%

Per Trasversalità delle competenze si intende

- la capacità di sostituire colleghi con diverso profilo professionale;
- espletamento di incarichi con assunzioni di particolari responsabilità;
- autonomia operativa in relazione alle mansioni espletate;
- capacità di tradurre in risultati le indicazioni ed i programmi di obiettivi assegnati;
- trasversalità di competenze conseguita a seguito di riorganizzazione dell'ente e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi e partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità.

Titoli di studio

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro).

Non sono valutabili i titoli necessari, a norma di legge vigente, per l'accesso mediante concorso.

AREA ISTRUTTORI	
<i>Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore</i>	
Titolo	Punti max 10
Laurea Triennale	1
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea Vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	2
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	0,5 per ogni titolo entro il limite massimo di 1 punto
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	1 percorso, entro il limite di 5 punti

AREA FUNZIONARIE.Q.	
<i>Titolo di accesso: laurea triennale</i>	
Titolo	Punti max 10
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea Vecchio ordinamento	1
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	1 percorso, entro il limite di 5 punti

Art.5–Formazione della graduatoria e criteri di priorità

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi del precedente articolo.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 01.01.2025.

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti (inferiore o uguale al 50% dei dipendenti in servizio), in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente.

La quota di differenziali attribuibili definita dal CCI 2024/2026, per l'anno 2025, è quella indicata all'art. 1 del presente avviso.

Le graduatorie, una per ciascuna area di inquadramento, vengono predisposte dal Direttore, sulla base delle istanze presentate dai dipendenti in esito del presente avviso che viene pubblicato sul sito istituzionale.

In caso di parità di punteggio si adotteranno i criteri di preferenza di cui al richiamato art. 7 co. 7 dell'accordo di contrattazione integrativa:

- maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi due anni;
- in caso di ulteriore parità: minor numero di progressioni economiche nell'area conseguite nell'area contrattuale di appartenenza;
- in caso di ulteriore parità: maggiore età anagrafica.

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

La pubblicazione della graduatoria all'albo pretorio dell'Ente ha valore di notifica per ogni effetto di legge. La graduatoria ha vigenza al solo fine dell'attribuzione della P.E.O. (differenziale stipendiale) relativo all'anno 2025.

Art.6–Tutela dei dati personali

Il Consorzio, in qualità di Titolare del trattamento, tratterà i dati personali conferiti con la trasmissione della domanda di ammissione alla procedura sopradescritta e relativi allegati, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, per le finalità di gestione del personale, nel contesto dell'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri, ivi incluse le finalità di archiviazione, di ricerca storica e di analisi per scopi statistici.

Il conferimento dei dati contenuti nella domanda e nella documentazione allegata è facoltativo ma il loro mancato inserimento o trasmissione non consente di completare la partecipazione alla procedura.

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario alla conclusione del procedimento e, successivamente alla conclusione dello stesso, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I dati saranno trattati esclusivamente dal personale e dai collaboratori del titolare e dei soggetti (imprese ed altri operatori che svolgono per conto del Titolare servizi contabili, fiscali e di gestione degli adempimenti connessi con il trattamento del personale) espressamente designati come responsabili del trattamento, oltre che da altri soggetti a cui i dati devono essere obbligatoriamente comunicati per dare adempimento ad obblighi di legge (quali ad esempio, la Legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi).

I dati personali, nella misura in cui ciò sia previsto, potranno altresì oggetto di pubblicazione nei termini e con le modalità previste dalla legge. Al di fuori di queste ipotesi i dati non saranno comunicati a terzi

né diffusi, se non nei casi specificamente previsti dalla legge.

I dati sono trattati garantendo la loro sicurezza e riservatezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, anche accidentale, di accesso non autorizzato, o di trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e seguenti del RGPD). L'apposita istanza al Titolare è presentata ai recapiti e-mail e pec contenuti nel presente avviso. Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo secondo le procedure previste.

Gli interessati possono inoltre richiedere in qualunque tempo maggiori informazioni in merito alla individuazione delle norme giuridiche che presidono l'attività del Titolare con specifico riferimento al procedimento in corso.

Il Responsabile della Protezione dei Dati personali (RPD o DPO) in conformità alla previsione contenuta nell'art. 37, par. 1, lett a) del RGPD è raggiungibile ai seguenti recapiti: Telefono: [0823813405](tel:0823813405)- E-mail: consorzio@ambitoterritorialec8.it- PEC: consorzioatc08@pec.it

Art.7-Responsabile del procedimento

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della L. 241/1990, si informa che il responsabile del procedimento relativo all'avviso di selezione in oggetto è il Direttore, dott.ssa Francesca Palma.

Art.8 – Pubblicazione

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 16 giorni consecutivi.

Art.9-Norme di rinvio

Per quanto non previsto dal presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative vigenti.

Allegato1: Modello di domanda

Santa Maria Capua Vetere, 31.12.2025

Il Direttore
Dott.ssa Francesca Palma