



**Consorzio dei servizi sociali
e socio-sanitari
dell'Ambito Territoriale C08**

ORIGINALE

CONSORZIO DEI SERVIZI SOCIALI E SOCIO-SANITARI DELL'AMBITO TERRITORIALE C08

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Numero 83 del 11-04-2023

OGGETTO:

ASSUNZIONE PER DIMISSIONE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 ASSISTENTE SOCIALE - ISTRUTTORE DIRETTIVO, CATEGORIA GIURIDICA D POSIZIONE ECONOMICA DI - MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIA ED APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO

PREMESSO CHE

- in data 23.12.2019 è stato costituito il Consorzio dei servizi sociali e socio-sanitari dell'Ambito territoriale C08 con la sottoscrizione dell'atto costitutivo/convenzione da parte di tutti i Comuni associati (registrato a Caserta al n. 17294_2019), con conseguente modifica della forma giuridica della gestione associata dei servizi sociali e socio-sanitaria;
- lo Statuto agli artt. 29 e 30 stabilisce le funzioni e le competenze del Direttore del Consorzio;
- con provvedimento del Presidente del Consiglio di Amministrazione Prot. n. 3560/2021 del 28.12.2021 sono state conferite alla dott.ssa Francesca Palma, Direttore del Consorzio in virtù di contratto sottoscritto in data 28.12.2021, le funzioni di responsabile dell'area amministrativa, finanziaria e del personale, con conseguente competenza all'adozione del presente atto;

VISTE

- la Deliberazione di Assemblea Consortile n° 13 del 14/06/2022, immediatamente eseguibile, di approvazione del Rendiconto della Gestione relativo all'esercizio 2021, ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. 267/2000
- la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 16 del 28.06.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione del documento unico di programmazione 2022-2024;
- la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 17 del 28.06.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione del bilancio di previsione 2022-2024;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 28.06.2022, con cui è stato approvato e dichiarato immediatamente eseguibile il PEG 2022-2024;
- la deliberazione di Assemblea Consortile n°19 del 04/08/2022 immediatamente eseguibile, con cui è stata deliberata la Salvaguardia degli equilibri di bilancio per l'esercizio finanziario 2022;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 27.10.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione della variazione n. 1 al bilancio di previsione 2022-2024 ai sensi dell'art. 175 co. 4 del D. Lgs. N. 267/2000;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 27.10.2022, immediatamente eseguibile,

di approvazione della variazione n. 1 al PEG 2022-2024 a seguito della richiamata deliberazione CdA n. 15_2022;

- la deliberazione dell'Assemblea consortile n. 24 del 30.11.2022, immediatamente eseguibile, di ratifica della deliberazione del CdA n. 15 del 27.10.2022 - variazione n. 1 al bilancio di previsione 2022-2024 ai sensi dell'art. 175 co. 4 del D. Lgs. N. 267/2000;

- la deliberazione dell'Assemblea consortile n. 25 del 30.11.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione della variazione n°2 al bilancio di previsione 2022 - 2024 ai sensi dell'art 175 del D. lgs. n.267/2000;

- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 05.12.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione della variazione n. 2 al PEG 2022-2024 a seguito della richiamata deliberazione dell'Assemblea consortile n. 25 del 30.11.2022;

- la deliberazione di C.D.A. n° 22 del 15/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata apportata in via d'urgenza la variazione n. 3 al Bilancio di Previsione 2022/2024, ai sensi dell'articolo 175 comma 4 del D. Lgs.vo n. 267/2000;

- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 del 15.12.2022, immediatamente eseguibile, di approvazione della variazione n. 3 al PEG 2022-2024 a seguito della richiamata deliberazione CdA n. 22/2022;

- la deliberazione dell'Assemblea consortile n. 28 del 29.12.2022, immediatamente eseguibile, di ratifica della deliberazione del CdA n. 22 del 15.12.2022 - variazione n. 3 al bilancio di previsione 2022-2024 ai sensi dell'art. 175 co. 4 del D. Lgs. N. 267/2000

DATO ATTO CHE

- con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 27.04.2022, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano delle Azioni Positive;

- con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 31.05.2022, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano per il fabbisogno del personale 2022-2024;

- con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 27.10.2022, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2022-2024;

- con la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 29.11.2022 è stato approvato l'aggiornamento del programma triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2022-2024;

VISTE

- la determinazione n. 187 del 17.11.2022, con cui è stata approvata la graduatoria per n. 6 posti di Istruttori Direttivi Assistente Sociale Categoria D1 a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Servizio Sociale Professionale;

- la determinazione n. 200 del 1.12.2022, con cui sono state assunte con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato le assistenti sociali collocate in posizione utile nella predetta graduatoria fino al n. 6, compresa la dott.ssa Chiara Auristo;

- le successive determinazioni n. 252 del 29.12.2022, n. 6 del 06.02.2023 e n. 19 del 1.03.2023 di scorrimento fino alla posizione n. 18 della graduatoria idonei, approvata con la richiamata determinazione n. 187 del 17.11.2022;

CONSIDERATO CHE

- con nota trasmessa via pec, acquisita al protocollo informatico di questo Ente al n. 1657 del 08.03.2023, la dott.ssa Chiara Auristo, assistente sociale di questo Ente assunta con la richiamata determinazione n. 200_2022, comunicava che era risultata vincitrice di concorso presso altro Ente e preannunciava le dimissioni presumibilmente dal primo aprile 2023;

- con nota trasmessa via pec, acquisita al protocollo informatico di questo Ente al n. 2396_2023 del 03.04.2023, integrata dalla PEC, acquisita al protocollo informatico di questo Ente al n. 2542 del 11.04.2023, Auristo Chiara comunicava le dimissioni volontarie a far data dal giorno 8.04.2023, ultimo giorno di lavoro il 07.04.2023;

- è necessario, pertanto, procedere all'ulteriore scorrimento della graduatoria del concorso approvata

con la richiamata determinazione n. 187 del 17.11.2022 per n. 1 posto di Istruttore Direttivo Assistente Sociale Categoria D1 a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Servizio Sociale Professionale, in sostituzione della predetta dimissionaria;

DATO ATTO CHE

- nella predetta graduatoria del concorso in oggetto risulta utilmente collocata al n. 19 la candidata Di Micco Raffaella;
- a seguito della comunicazione della dott.ssa Auristo acquisita al Prot. n. 1657 del 08.03.2023, con nota acquisita al prot. informatico di questo Ente n. 1757_2023 del 13.03.2023, trasmessa tramite PEC, sono stati richiesti alla candidata predetta i documenti preliminari per la assunzione e la costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;
- con nota acquisita al prot. informatico di questo Ente al n. 1797_2023 del 13.03.2023 la candidata Di Micco Raffaella rinunciava all'immissione in ruolo per n. 1 posto di Istruttore Direttivo Assistente Sociale Categoria D1 a tempo pieno e indeterminato;
- è necessario procedere ad ulteriore scorrimento della predetta graduatoria fino alla posizione n. 20;
- nella predetta graduatoria del concorso in oggetto risulta utilmente collocata al n. 20 la candidata Piccirillo Erica;
- con nota acquisita al prot. informatico di questo Ente n. 1825_2023 del 14.03.2023, trasmessa tramite PEC, sono stati richiesti alla candidata predetta i documenti preliminari per la assunzione e la costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno
- con nota acquisita al prot. informatico di questo Ente al n. 1904_2023 del 16.03.2023 la candidata Piccirillo Erica inviava formale accettazione all'immissione in ruolo e la documentazione richiesta;

ACQUISITI

- al protocollo dell'Ente al n. 1879_2023 del 16.03.2023 il certificato del casellario giudiziale relativamente alla candidata Piccirillo Erica, da cui risulta nulla a carico;
- al protocollo informatico dell'Ente al n. 131_2023 la dichiarazione, con la quale candidata Piccirillo Erica ha autocertificato, ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità indicate nell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

DATO ATTO CHE:

- a seguito della comunicazione della dott.ssa Auristo acquisita al Prot. n. 2396_2023 del 03.04.2023, Piccirillo Erica è stata convocata con nota Prot. n. 2435_2023 del 04.04.2023, per la sottoscrizione del contratto in data 11.04.2023 con immissione in ruolo in pari data ;
- si intende dar corso all'assunzione in parola dando atto che le assunzioni di assistenti sociali eterofinanziate sono da ritenersi in deroga ai vincoli di contenimento della spesa del personale e nel caso di specie trattasi di assunzione in sostituzione di assistente sociale dimessasi volontariamente;
- l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;
- sussistono le condizioni prescritte dalla normativa vigente per procedere alla suddetta assunzione;

VISTI

- il D.lgs n. 267/2000;
- il D.lgs 165/2001;
- lo Statuto Consortile;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 31.05.2022, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano per il fabbisogno del personale 2022-2024, e successivi aggiornativi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro, in particolare, il CCNL Funzioni locali 21 Maggio 2018 e successivi aggiornamenti;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 27.05.2021;
- il Regolamento delle procedure per il reclutamento del personale, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 27.05.2021, successivamente modificato con deliberazione del

Consiglio di Amministrazione n. 18 del 29.11.2022;

RITENUTO CHE

- ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90 e dell'art. 1, comma, 9 lett. e) della Legge n. 190/2012, non sussiste, nel caso di specie, obbligo di astensione per la scrivente e di non trovarsi in posizione di conflitto di interesse;
- l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

ACQUISITO il visto contabile allegato al presente atto;

DETERMINA

per i motivi espressamente esposti in narrativa che qui si intendono integralmente riportati ed approvati:

- 1) di prendere atto delle dimissioni volontarie a far data dal giorno 08.04.2023, ultimo giorno di lavoro il 07.04.2023, trasmesse via PEC, acquisita al protocollo informatico di questo Ente al n. 2396_2023 del 03.04.2023, integrata dalla PEC acquisita al n. 2542 del 11.04.2023, dalla dott.ssa Auristo Chiara, assistente sociali assunta con determinazione n. 200_2022, assegnata al servizio sociale professionale;
- 2) di dare atto che da ultimo con determinazione n. 19 del 1.03.2023 si è proceduto allo scorrimento fino alla posizione n. 18 della graduatoria approvata con determinazione n. 187 del 17.11.2022;
- 3) di procedere alla sostituzione della dimissionaria assistente sociale mediante scorrimento fino alla posizione n. 19 della graduatoria approvata con determinazione n. 187 del 17.11.2022;
- 4) di prendere atto che la candidata di Micco Raffaella collocata al n. 19 della predetta graduatoria ha formalmente comunicato tramite PEC, come dettagliato in premessa, la rinuncia all'immissione in ruolo;
- 5) di proceder di conseguenza allo scorrimento fino alla posizione n. 20 della predetta graduatoria;
- 6) di prendere atto che la candidata, Piccirillo Erica, collocata alla posizione n. 20 della predetta graduatoria, ha formalmente comunicato tramite PEC, come dettagliato in premessa, l'accettazione all'immissione in ruolo;
- 7) di procedere pertanto allo scorrimento fino alla posizione n 20 della predetta graduatoria e di di assumere, per le motivazioni di cui premessa, a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza 11.04.2023, con inquadramento nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Assistente Sociale, cat D, posizione economica D1:
 - Piccirillo Erica, nata a Caserta (CE) il 31/05/1997 C.F. PCCRCE97E71B963L;
- 8) di riconoscere alla medesima il trattamento economico per la categoria giuridica D e relativa posizione economica D1 così come previsto dal vigente CCNL;
- 9) di stabilire che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale che sarà sottoscritto dalla dipendente, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;
- 10) di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro agli atti;
- 11) di dare atto che la spesa, comprensiva degli oneri riflessi e diretti, per la corresponsione degli emolumenti al suddetto lavoratore trova copertura ai capitoli 471, 472, 473 e 474 del bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2023, e che i relativi impegni saranno assunti in conformità all'art 183 comma 2 lett. A) del Dlgs 267/2000
- 12) di assegnare la predetta unità di personale al Servizio Sociale Professionale;
- 13) di assumere in proprio, in virtù dello Statuto consortile e del decreto del Presidente del CdA Prot. n. 3560/2021 del 28.12.2021 gli adempimenti consequenziali alla costituzione del rapporto di lavoro;
- 14) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
- 15) di dare atto che, contestualmente alla pubblicazione all'albo pretorio del Consorzio, saranno assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013, nell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente", nonché sul sito istituzionale dell'Ente.

Il Direttore
Dott.ssa Francesca Palma